

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 547] No. 547] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 13, 2007/अग्रहायण 22, 1929 NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 13, 2007/AGRAHAYANA 22, 1929

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2007

सा.का.नि. 767(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) समूह ''क'' और समूह ''ख'' पद भर्ती नियम, 1966, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में निदेशक, पुलिस दूर संचार के पद की भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में निदेशक, भर्ती नियम, 2007 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे हों जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरर्हता.—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगीं।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र बरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य श्रिशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अध्या (पेंशन) नियमावली, 1972 आयु सीमा पैर चयन के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्ग के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्ग के लिया 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्ग के लाम अनुत्रेय है 1 2 3 4 5 6 7 किरोतक 1*(2007) साधारण केन्द्रीय रु. 18400 चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता जनस्मार सेवा, समृह 'क' 500 के आधार पर राजपत्रित, 22400 परिवर्ग किया अनुसुसिवधीय जा सकता है। सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए अया सीधी भर्ती बालों के लिए परियोक्षा की अविध, भर्मी की यद्धांत : सीधी भर्ती के व्यक्तियों के आया पर राजपत्रित, 22400 परिवर्ग किया आनेता हाए या प्रतिने किया जा सकता है। सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए अया सीधी भर्ती बालों के लिए परियोक्षा की अविध, भर्मी की नात्र होंगे अर्थित निर्मित को अर्थित सीधिक और अन्य निर्मारित आयु और शिक्षक यदि कोई हो या प्रोनित हाए या प्रतिने अर्थित होंगे भर्मी लागू होंगे सिम्म में सी लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोनित हाए प्रतिनेत्रिक्त हारा होता लागू नहीं होता प्रतिनेत्रिक्त हारा प्रतिनेत्रिक्त हारा प्रतिनेत्रिक्त हारा प्रतिनेत्रिक्त किया जान है सिम्म प्रतिनेत्रिक किया जान है सिम्म अर्थित अर्थित अर्थित अर्थित सिम किया जान है सिम्म प्रतिनेत्रिक्त किया जान है सिम्म अर्थित होता किया के सिम अर्थित होता के सिम अर्थित किया के सिम अर्थित सिम किया किया के सिम किया किया किया किया किया किया किया किया	1 1				अनुसूची	·			
निरंशक 1*(2007) साधारण केन्द्रीय रु. 18400 चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता के अधार पर राजपतित, 22400 परिवर्तन किया अनुसमिचवीय जा सकता है। सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परिवीक्षा की अविध, भर्ती की पद्धित : सीधी भर्ती कार्य अन्तरसमिववीय जा सकता है। सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परिवीक्षा की अविध, भर्ती की पद्धित : सीधी भर्ती क्षणिक अर्थ त्या सीधी भर्ती वालों के लिए परिवीक्षा की अविध, भर्ती की पद्धित : सीधी भर्ती क्षणिक अर्थ त्या प्रोन्तित द्वारा प्रवित्त अर्थ का अर्थ त्या प्रवित्त कार्य अर्थ त्या प्रवित्त वाले आमेलन द्वारा अर्थ त्या सामले में भर्त जाने वाले परों का प्रवित्त कार्य की लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्तित द्वारा जिसके न होने पर अतिन्तुक्त द्वारा सामले से से लिए प्रवित्त द्वारा की सामले में से लिए प्रवित्त द्वारा कार्य है । विभागति प्रतितित्रुक्त अर्थ की निर्यामत किया जाना है सामले के लिए प्रवित्त करने किया प्रवित्त किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ अर्थ स्वत्त गृह मंत्रलय —स्दस्य अर्थकारी के प्रवित्त प्रवित्त करने के लिए अर्थकारी क्या आपणा, तथा उनके ज्येष्ठ सेवा प्रवित्त करने के लिए अर्थकार के भी प्रवित्त के लिए प्रवित्त करने प्रवित्त करने प्रवित्त करने प्रवित्त के लिए अर्थकार के सेवा प्रवित्त के लिए अर्थक सेवा प्रवित्त करने प्रवित्	द का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा गैर चयन	(पेंशन) नियमावली, 19 के नियम 30 के अंतर्ग जोड़े गए वर्षों का लाभ		972 आयु सीमा ति	
*कार्यभार सेवा, समृह 'क' 500- के आधार पर राजपत्रित, 22400 परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है। सिधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परिवीक्षा को अवधि, भर्ती की पन्द्वित : सीधी भर्ती क्षेत्रिक्षत श्रीक्षिक और अन्य निर्भारित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो या प्रोन्तिति द्वारा, या प्रतिनिक्षतिहाएं अर्हताएं पदोन्तिति वाले आमेलन- द्वारा विभिन्न पद्धितः अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी 8 9 10 1! 8 9 10 1! शागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्तित द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनिक्षक द्वारा परिम्लाति, प्रतिनिक्षक द्वारा परिम्लाति, प्रतिनिक्षक द्वारा परिम्लाति, प्रतिनिक्षक द्वारा परिम्लाति, प्रतिनिक्षक त्वारा है। तो उसका गठन क्या है के लिए, संघ लोक सेवा आये सलाह ली जानी है। 12 13 14 प्रोन्तित होता जिसकी निर्मान सेवा को है। 12 13 14 प्रोन्तित होता अधिकारी के प्रतिनिक्षत करने के लिए) पर नियुक्तित करने के लिए। पर नियुक्तित करने के लिए। पर नियुक्ति करने के	1	2	. 3	4	5	6		7	
अपेशित हीक्षिक और अन्य निर्धारित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो या प्रोन्ति द्वारा, या प्रतिनि अहंताएं पदोन्ति वाले अमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतिर अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी 8 9 10 1! तागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा यदि विभागीय पदोन्ति समिति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती होतो इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है विश्व साथ लोक सेवा आये सलाह ली जानी है। 12 13 14 ग्रीन्ति : ग्रीन्ति होरा जिनमें होते समृह ''क'' विभागीय प्रोन्ति समिति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती होती इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है विश्व संवाह ली जानी है। 12 13 14 ग्रीन्ति : ग्रीन्ति होरा जिनमें है । ग्रीन्ति : ग्रीन्ति किसी अधिकारी की प्रतिन्धि किसी अधिकारी की प्रतिन्धि पर विचार करने के लिए) ग्री-लित पर विचार करने की लिए आपकारी ने पत्रता की का अधिकार को हो, उनके 2 विश्व पर सिच्च हो । ग्री-ति पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ अभिकार ली हो, उनके 2 विशेष सिच्च , गृह मंत्रालय —सदस्य मित्रता या अर्हक सेवा पत्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफललापूर्वक परीवीक्षा की अविधि अगले पर की प्रोन्ति के लिए अपन किया चरले सेवा एहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार अपन किया चर्च अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले सेवा होने पत्रता या अर्हक सेवा पत्रता विश्व अपिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले सेवा हो पात्रता या सेवा सेवा पात्रता या सेवा सेवा पहले सेवा पहले सेवा हो पात्रता या सेवा सेवा सेवा सेवा सेवा सेवा सेवा सेव	निदेशक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	सेवा, समूह 'क' राजपत्रित,	500-	चयन	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
निर्धारित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो या प्रोन्ति द्वारा, या प्रतिनि अहंताएं पदोन्ति वाले आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतिव अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी 8 9 10 1! तागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा सिर मतीं पदोन्नित प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा यदि विभागीय पदोन्ति समिति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती है, तो उसका गठन क्या है विश्वास से लिए जानी है। 12 13 14 प्रोन्तित प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है पर्मातिय प्रोन्तित समिति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती है, तो उसका गठन क्या है विश्वास तिमित्ति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती है, तो उसका गठन क्या है विश्वास तिमित्ति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती है, तो उसका गठन क्या है वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती हो तो इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है विश्वास तिमित्ति वह परिस्थितियां जिनमें मर्ती है, तो उसका गठन क्या है विश्वास तिमित्ति वह तिम्या जानी है। 12 13 14 प्रोन्तित परि विचार करने के लिए । परिस्थितियां जिनमें परि विचार करने के लिए । परिस्थितियां जिनमें परि से लिए संघ लोक सेवा — अध्यक्ष स्वास तिम्या जाएगा अधिकारियों ने पति पर विचार किया जाएगा परिस्थितियां जिनमें परि से लिए संघ लोक सेवा — अध्यक्ष स्वास क्या जाएगा अधिकारियों के भी भी जेन्ति परि विचार किया जाएगा परिस्थितियां विज्ञा विश्वास करने के लिए अपन किया आईक सेवा पहले से ही प्रोत कर ली हो, परि विचार अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा परिस्थितियां के माथ जिन्हों पात्रता या अर्हक सेवा परिस्थितियां के माथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा परिस्थितियां के माथ जिन्हों पात्रता या अर्हक सेवा परिस्थितियां के माथ जिन्हों का प्रविक्त स्वास परिस्थितियां का प्रविक्त स्वास परिस्थितियां के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा परिस्थितियां के माथ जिन्हों का प्रात्ति स्वास के स्वास परिस्थितियां के साथ जिन्हों पात्रता या अर्हि के विवास करने के लिए अपन अर्हि के सेवा परिस्थितियां के साथ जिन्हों परिस्थितियां का प्रविक्त स्वस परिस्थितिय	धीशी धर्मी	के त्यक्तियों के लिए	म्या प्री	धी भर्ती वाल	ों को लिए	परिवीक्षा की अवधि	धर्ती की	प्रति ∙ सीधी भर्ती दा	
अधिकारियों के मामले में भरे जामे वाले पदों का प्र भी लागू होंगी 8 9 10 1! लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नित द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा मिद भर्ती पदोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा यदि विभागीय पदोन्नित समिति वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती है तो उसका गठन क्या है के लिए संघ लोक सेवा आये सलाह ली जानी है। 12 13 14 प्रोन्नित : प्राप्तिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है परमह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति किसी अधिकारी की प्रतिन्युक्ति/आमेलन किया जाना है पर निर्वेशक जिन्होंने 14300–18300 रु. वेतनमान की अपी में 3 वर्ष कि नियमित सेवा की है। 12 13 14 प्रोन्नित : प्राप्तिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है समृह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति किसी अधिकारी की प्रतिन्युक्ति करने के लिए अप्यक्षा स्वार करने के लिए) पर नियुक्ति करने के लि शि अपिकारियों ने पात्रता आयेग 1. अध्यक्ष/स्वस्य संघ लोक सेवा —अध्यक्ष सेवा आयोग आवश्यक है। अत्राप्त पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ अभिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा मिद उनकी अपेक्षित पात्रता या आईक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या आईक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीविधा की अविध अगले पद की प्रोन्ति के लिए अपन किनिष्ठ अपिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या आईक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार का अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या आवश्य अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने चा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने वा पहले से ही पूरी कर ली हो। पर विचार करने चा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने चा प्राप्त विकार करने हो या प्राप्त विकार करने हो या प्राप्त विकार करने के लिए अपिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने विचार करने पर विचार करने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार करने पर विचार करने हो या उसके सेवा पर विचार करने हो यो उसके सेवा पर विचार करने पर विचार करने के लिए			निर्धारित	आयु और र	गैक्षिक	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	या प्रोनिति	त द्वारा, या प्रतिनियुक्ति	
भी लागू होंगी 8 9 10 1! तागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोत्तिन्युक्ति द्वारा यदि विभागीय पदोन्नित समिति ते इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है पदोन्नित/प्रतिनयुक्ति/आमेलन क्रिया जाना है 12 13 14 प्रोन्नित : प्राप्तिनयुक्ति/आमेलन क्रिया जाना है परमूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति क्रिप्त विन्तर किसी अधिकारि की प्रतिन्धित अभिकारि किसी अधिकारि की प्रतिन्धित अपिकारि के लिए) पर नियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लिए अध्यक्ष/सस्य संघ लोक सेवा —अध्यक्ष अध्यक्ष/सस्य संघ लोक सेवा —अध्यक्ष अवश्यक है। अध्यक्ष/सस्य संघ लोक सेवा —अध्यक्ष अवश्यक है। अध्यक्ष/सस्य संघ लोक सेवा —सदस्य अधिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अविध अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनस्य अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	अर्हताएं			•					
8 9 10 1! तागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नित द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा सिंद भर्ती पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा सिंद भर्ती पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा सिंद भर्ती पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा सिंद भर्ती पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन करें जिसमें हैं, तो उसका गठन क्या है के लिए संघ लोक सेवा आये सलाह ली जानी हैं। 12 13 14 प्रोन्नित : समृह "क" विभागीय प्रोन्नित सिमित किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति करने के लिए) पर नियुक्ति करने के लि हो पर किचार करने के लिए) पर नियुक्ति करने के लि तो अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श आयोग अवस्यक हैं। टिप्पणी :—जहाँ पर किचार करा गएगा, तथा उनके ज्येष्ठ अभुसार या अर्हक सेवा प्रतित किसी आएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अविध अराले पर की ग्रोन्नित के लिए अपन किन्छ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक के वा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार विचार का पर निवार का पर निवार का पर निवार के लिए अपन किन्छ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक केवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार का पर निवार का पर निवार का पर निवार का लिए अपन किन्छ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक का वा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार का पर निवार कर ने के लिए अपन निवार कर ने कर ने लिए अपन निवार कर ने के लिए अपन निवार कर ने के लिए अपन निवार कर ने किस निवार कर ने के लिए अपन निवार कर ने कर निवार कर ने कर ने कर ने कर निवार कर ने के लिए अपन निवार कर ने कर ने लिए अपन निवार कर		•			ल म		भर जाम	वाल पदा का प्राप्तशः	
प्रतिनियुक्ति द्वारा पदि भर्ती पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा यदि विभागीय पदोन्नित समिति वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती है , तो उसका गठन क्या है के लिए संघ लोक सेवा आये पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है 12 13 14 प्रोन्नित : समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लि अपर निर्वेशक जिन्होंने 14300–18300 रु. वेतनमान की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है । श्रेप निर्वेशक जिन्होंने 14300–18300 रु. वेतनमान की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है । श्रेप किसी अधिकारी की प्रतिनियमित सेवा की है । अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा —अघ्यक्ष लोक सेवा अवश्यक है । श्रेप किसी अधिकारी की प्रतिनियमित करने के लि तोव सेवा आयोग आवश्यक है । श्रेप किसी अधिकारी की प्रतिनियमित सेवा आयोग आवश्यक है । अधिकारियों के सेवा पूरी कर ली हो, उनकी प्रोन्तित पर विचार करने के लिए अधिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अवधि अगले पद की प्रोन्ति के लिए अपन अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	8					10		11	
ही गई है तो इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है के लिए संघ लोक सेवा आये सताह ली जानी है। 12 13 14 ग्री-नित: ग्री-नित स्विचार करने के लिए) ग्री-नित्रिक करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-गुनित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-ग्री-त करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री	सागू नहीं ह	ोता	लागृ	्नहीं होता		लागू नहीं होता			
ही गई है तो इस ग्रेड का उल्लेख करें जिसमें है, तो उसका गठन क्या है के लिए संघ लोक सेवा आये सताह ली जानी है। 12 13 14 ग्री-नित: ग्री-नित स्विचार करने के लिए) ग्री-नित्रिक करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-गुनित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-नित कर के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री-ग्री-त करने के लिए ग्री-नित करने के लिए ग्री	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है 12 13 14 प्रोत्नित : अपर निवेशक जिन्होंने 14300–18300 रु. वेतनमान (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) अपर निवेशक जिन्होंने 14300–18300 रु. वेतनमान (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) अपर नियुक्ति करने के लिए अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा —अघ्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श ज्ञावस्यक है । टैप्पणी :-जहाँ पर कनिष्ठ अधिकारियों ने पात्रता आयोग आवस्यक है । टैप्पणी :-जहाँ पर कनिष्ठ अधिकारियों ने पात्रता आयोग आवस्यक है । टैप्पणी :-जहाँ पर कनिष्ठ अधिकारियों ने पात्रता आयोग आवस्यक है । टैप्पणी :-जहाँ पर कनिष्ठ अधिकारियों ने पात्रता अग्रेश सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य अधिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा यदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा पत्रता की आधी अगले पर की प्रोन्नित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार							- 1		
प्रोन्नित : प्रमूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति प्रमूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति प्रमूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति प्रम्मित समिति प्रम्मित स्वार करने के लिए) पर नियुक्ति करने के लि पर नियुक्ति करने के लिए आयोग अवस्थित पर विचार करने के लिए अपर सचिव, गृह मंत्रालय सहस्य पर सस्य पर समूह "क" विभागीय प्रोन्नित सिमिति पर नियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लिए आयोग अवस्थित पर विचार करने के लिए अपर सचिव, गृह मंत्रालय सहस्य अपर सचिव, गृह मंत्रालय सहस्य पर सस्य पर समूह "क" विभागीय प्रोन्नित सिमिति पर नियुक्ति करने के लिए पर नियुक्ति करने के लिए आयोग अवस्थान स्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श के लिए अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग अवस्थान सम्वर्ध संव लोक सेवा —अध्यक्ष लोक सेवा आयोग अवस्थान सम्वर्ध अवस्थान सम्वर्ध सम्वर्ध सम्वर्ध संव सम्वर्ध अवस्थान सम्वर्ध सम्वर्ध सम्वर्ध अवस्थान सम्यर्थ अवस्थान सम्वर्ध	1 1			ह	, ताउसका	गठन क्या ह	i		
अपर निर्वेशक जिन्होंने 14300-18300 रु. वेतनमान (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) पर नियुक्ति करने के लिए कि उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है । टिप्पणी :—जहाँ पर कनिष्ठ अधिकारियों ने पात्रता आयोग आयोग आयोग आयोग आयोग आयोग आयोग आयोग	1	2				13		14	
की उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पणी: -जहाँ पर किनष्ट अधिकारियों ने पात्रता के अनुसार या अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनकी प्रोन्ति पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ अधिकारियों की भी प्रोन्ति पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अत्रधि अगले पद की प्रोन्ति के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	ग्रोन्नति :			समूर	इ''क''विभ	गिय प्रोन्नति समिति	किसी	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति	
टिप्पणी:—जहाँ पर किनन्छ अधिकारियों ने पात्रता आयोग आवश्यक है। के अनुसार या अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनकी 2. विशेष सिचव, गृह मंत्रालय —सदस्य प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येन्छ 3. अपर सिचव, गृह मंत्रालय —सदस्य अधिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अविध अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनिन्छ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अहंक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	1			•				•	
के अनुसार या अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनकी 2. विशेष सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य प्रोन्तित पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ 3. अपर सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य अधिकारियों की भी प्रोन्तित पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अविध अगले पद की प्रोन्तित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	1 1					र संघ लोक सेवा —अध्यर	1		
प्रोन्ति पर विचार किया जाएगा, तथा उनके ज्येष्ठ 3. अपर सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य अधिकारियों की भी प्रोन्ति पर विचार किया जाएगा यदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अविध अगले पद की प्रोन्ति के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार						गर गंभास्त्र गता	•	कि ह।	
अधिकारियों की भी प्रोन्नित पर विचार किया जाएगा पदि उनकी अपेक्षित पात्रता या अर्हक सेवा पात्रता की आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अर्वाध अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार									
आधी अर्हक सेवा से कम न हो या अर्हक सेवा 2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अर्वाध अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार		· .				2			
2 वर्ष, जो भी कम हो, को सफलतापूर्वक परीवीक्षा की अवधि अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	यदि उनकी	अपेक्षित पात्रता या	अर्हक सेवा पात्रता	की					
की अवधि अगले पद की प्रोन्नित के लिए अपन किनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार			1				:		
का अवाध अगल पद का प्रान्तित के लिए अपन कनिष्ठ अधिकारियों के साथ जिन्होंने पात्रता या अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार			•••				• 1		
अर्हक सेवा पहले से ही पूरी कर ली हो, पर विचार	3 1			47					
	1 1						:		
किस आर्ग ।	किया जाए	= *		•					

12

प्रतिनियुक्ति :

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित प्रदेश के ऐसे अधिकारी जो :
- (क)(i) मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या
- (ii) मूल कॉडर या विभाग में 16400-20000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) मूल कॉडर या विभाग में 14300-18300 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :--

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से-

इंजीनियरी स्नातक या इलेक्ट्रोनिकी या दूरसंचार या कंप्यूटर या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक या भौतिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर की उपाधि या समतुल्य तथा रेडियो संचार, कंप्यूटर संचार या उपग्रह संचार में 15 वर्ष का अनुभव; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या इलेक्ट्रोनिक्स या दूरसंचार या कंप्यूटर या संचार प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य तथा रेडियो संचार, कम्प्यूटर संचार या उपग्रह संचार में 13 वर्ष का अनुभव

(फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी लाईन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर व्यक्ति भी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इसी या अन्य केन्द्र सरकार के संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यत: तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

[सं. ए-11016/1/निदेशक/2008-प्रशा. II/पी.एम. II]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 12th December, 2007

G.S.R. 767(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Co-ordination (Police Wireless) Recruitment to Group 'A' and Group 'B' Posts Rules,

1966, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating to recruitment to the post of Director, Police Telecommunications in the Directorate of Co-ordination Police Wireless, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Co-ordination Police Wireless (Director) Recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of	post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
1		2	3	4	5	6	
Director		01* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400- 500- 22400.	Selection	Not applicable	
recruits		qua	cational and other lification required direct recruits	Whether age and educational Period of probation qualifications prescribed for if any direct recruits will apply in the case of promotees			
. 7		8	9		10		
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

Promotion failing which by deputation.

12

Promotion:

Additional Director in the scale of Rs. 14300-18300 with three years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments or Union Territories:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or
 - (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16400-20000 or equivalent in the parent Cadre or Department; or
 - (iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent Cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience; Bachelor's degree in Engineering or Bachelor's degree in Technology in Electronics or Telecommunications or Computer or Information Technology or Master's Degree in Physics or Computer Applications from a recognised University or equivalent with fifteen years' experience in Radio Communication, Computer Communication or Satellite Communication; or

Master's degree in Engineering or Master's degree in Technology in Electronics or Telecommunication or Computer or Information Technology from a recognised University or equivalent with thirteen years' experience in Radio Communication, Computer Communication or Satellite Communication.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	-0)	Circumstances in which Union Po Service Commission to be const in making recruitment		
13		14		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion): 1. Chairman/Member of Union Public Service Commission 2. Special Secretary, Ministry of Home Affairs 3. Additional Secretary, Ministry of Home Affairs	—Chairman —Member —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.		

[F. No. A-11016/1(Director)/2007-Ad. II/PM-II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.